

Výber uchádzačov o vzdelávacie miesta u zamestnávateľa a vystavenie potvrdenia o odbornom vzdelávaní a príprave žiaka v systéme duálneho vzdelávania a výzva zákonného zástupcu k uzatvoreniu učebnej zmluvy

V systéme duálneho vzdelávania je zamestnávateľ aktívnym článkom pri oslovovaní žiakov so vstupom do systému duálneho vzdelávania. Zamestnávateľ zverejňuje ponuku vzdelávacích miest pre uzatvorenie učebnej zmluvy a súčasne robí výber z uchádzačov o uzatvorenie učebnej zmluvy. Škola je pre zamestnávateľa zmluvným partnerom, ktorý zamestnávateľovi poskytuje spoluprácu v tejto oblasti. Získanie dostatočného počtu žiakov do systému duálneho vzdelávania je záujmom tak zamestnávateľa ako aj záujmom školy.

Výber správneho uchádzača o učebnú zmluvu nie je vždy ľahký proces. Vhodnými prostriedkami, pomocou ktorých môžu zamestnávatelia získať vhodných kandidátov, sú najmä propagačno-informačné materiály o duálnom vzdelávaní, informácie na webe zamestnávateľa, webe školy a aktívna spolupráca so strednou odbornou školou ako aj základnými školami. Proces výberu môže zahŕňať napr. prihlášku, rozhovor, motivačný list, esej na tému „prečo toto povolanie“, overenie zručností na jemnú či hrubú motoriku a iné prostriedky výberu uchádzačov. Výber uchádzača o učebnú zmluvu zo strany zamestnávateľa by nemal byť založený iba na hodnotení školských výsledkov uchádzačov.

Ďalšie nástroje na výber uchádzača:

- Rozhovor - uchádzač môže presvedčiť aj rozhovorom s pracovníkom zamestnávateľa.
- Pozorovanie – odporúča sa zadať v rámci výberového konania uchádzačom tímovú úlohu a sledovať jej plnenie. Zamestnávateľ tak získa veľmi dôležité informácie, ktoré majú vplyv na kvalitu absolventa odborného vzdelávania najmä v oblasti kľúčových kompetencií absolventa školy.
- Overenie základných zručností pri práci jednotlivca alebo práci v tíme.
- Overenie zdravotného stavu (podľa rozhodnutia zamestnávateľa).

Vybranému uchádzačovi zamestnávateľ vydá potvrdenie o odbornom vzdelávaní a príprave žiaka v systéme duálneho vzdelávania.

Potvrdenie obsahuje:

- a) identifikačné údaje zamestnávateľa,
- b) meno, priezvisko a dátum narodenia uchádzača,
- c) identifikačné údaje strednej odbornej školy, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní,
- d) záväzok zamestnávateľa pripraviť uchádzača na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností v systéme duálneho vzdelávania po jeho prijatí na strednú odbornú školu, s ktorou má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní.

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“

Potvrdenie priloží žiak k prihláške na štúdium na strednej škole.

Po ukončení prijímacieho konania stredná odborná škola doručí zamestnávateľovi, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, zoznam prijatých a zapísaných žiakov, ktorí priložili k prihláške na vzdelávanie potvrdenie o odbornom vzdelávaní v systéme duálneho vzdelávania.

Zamestnávateľ písomne vyzve zákonného zástupcu žiaka alebo plnoletého žiaka na uzatvorenie učebnej zmluvy. Zamestnávateľ v písomnej výzve uvedie miesto a čas prerokovania náležitostí učebnej zmluvy a podmienok uskutočňovania praktického vyučovania.

Ak zamestnávateľ nevydal do 10. apríla potvrdenie o zabezpečení praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania pre všetky ponúkané učebné miesta, môže po dohode s riaditeľom školy, s ktorou má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, využiť aj druhé a tretie kolo náboru žiakov pre SDV.

V druhom kole náboru žiakov do duálneho vzdelávania zamestnávateľ v spolupráci so školou oslovuje žiakov, ktorí podali prihlášku na strednú školu pre odbor vzdelávania, v ktorom zamestnávateľ ponúka učebné miesta. Druhé kolo náboru sa koná do termínu prijímacej skúšky alebo do termínu rozhodnutia riaditeľa školy o prijatí na štúdium, v prípade že sa nekoná prijímacia skúška.

V treťom kole náboru žiakov do duálneho vzdelávania zamestnávateľ v spolupráci so školou oslovuje žiakov, ktorí boli prijatí na strednú školu bez potvrdenia od zamestnávateľa. Tretie kolo náboru žiakov sa môže uskutočniť aj ako súčasť 2. kola prijímacieho konania v mesiaci jún.

V druhom a treťom kole náboru žiakov do duálneho vzdelávania zamestnávateľ vydá potvrdenie o duálnom vzdelávaní a riaditeľ školy zaradí týchto žiakov do skupiny žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

Žiak, ktorý nastúpil do 1. ročníka bez učebnej zmluvy, môže uzatvoriť učebnú zmluvu aj v priebehu prvého ročníka štúdia a to až do 31. januára prvého ročníka. V školskom roku 2018/2019 teda až do 31.1.2019.

Informácie o ponuke učebných miest môže získať žiak prostredníctvom školy alebo priamo od zamestnávateľa, ktorý má so školou uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní.

Informácie o ponuke učebných miest môže žiak školy získať na webovom sídle www.potrebyovp.sk, na ktorom sa zverejňuje ponuka učebných miest pre duálne vzdelávanie.

V prípade záujmu žiaka o uzatvorenie učebnej zmluvy sa žiak prihlási u vybraného zamestnávateľa do výberového konania na uzatvorenie učebnej zmluvy. Po úspešnom absolvovaní výberového konania získa žiak od zamestnávateľa potvrdenie o zabezpečení duálneho vzdelávania, ktoré predloží v škole.

Následne uzatvorí zákonný zástupca neplnoletého žiaka alebo plnoletý žiak so zamestnávateľom učebnú zmluvu.

Začiatok praktického vyučovania žiaka v systéme duálneho vzdelávania dohodnú zamestnávateľ a škola v zmluve o duálnom vzdelávaní.

Viac informácií k uzatvoreniu učebnej zmluvy so žiakom prvého ročníka po 1.9.2018 nájdete v dokumentoch „Škola“ alebo „Zamestnávateľ“.